



OTALORA

www.otalora.com

KULTURA KUDEATZEKO ZERBITZUAK



HUMANITY
AT WORK

MONDRAGON

Erakunde kulturari buruz

“Erakunde baten kultura ez du sortzen esaten den horrek, baizik eta egiten den horrek”

Carolyn Taylor

“Liderren lanik garrantzitsuena da erakundearen kultura sortzea eta horri forma ematea: ez bada kudeatzen, kudeatu egiten zaitu”

Edgard Shein

“Kooperatiba egunero berregiten eta berritzen aritu behar da”

J.M^a. Arizmendiarieta

**Kultura
kudeatzeko
zerbitzuak**

Zerbitzuak



DIAGNOSTIKOA

Kooperatiben eskura jartzen dugu antolaketa kulturaren diagnostikoa egiteko dugun gaitasuna, ondoren erronka estrategikoekin lerrokatzeko



ALDAKETARAKO LAGUNTZA

Laguntza ematen dugu kooperatiba bakoitzak, kultura ardatz hartuta, aldatzeko eta egokitzeko egin behar dituen prozesuetan

Diagnostikoa

Diagnostiko kuantitatiboa

Antolaketa kulturari buruzko galdetegiaren erabiltzen dugu: egiaztatutako neurri fidagarria eta baliozkoa.

Aplikazio modularra

Antolaketa kulturari buruzko galdetegiaren dimentsioak modulutan aplikatzeko aukera dago.

Pertsonalizazioa

Pertsonak eta kultura kudeatzeko neurri espezifikoak diseinatzen ditugu, estrategia zehatz baten aurrerapena monitorizatzeko.

Laginketak

Laginketen bidezko neurketak egiten ditugu, aldagai jakin baten aurrerapena arinago neurtzeko.

Segmentazioa

Behar espezifikoak dituzten kolektiboen arabera bereizitako diagnostikoa egiten dugu.

Txostenak ikusgai

Antolaketaren ebaluazio historiko osoa euskarri dinamiko baten izateko aukera dago.

Diagnostiko kualitatiboa

Focus group eta elkarrizketen bitartez egiten dugu.

People analytics

Pertsonen aldagaien datuak kudeaketako beste aldagai garrantzitsu batzuekin analizatzen ditugu.

Aldaketarako laguntza

*Eraldaketa prozesuak exigenteak dira erakundeentzat, oreka bat bilatu behar baita mantendu behar denaren eta aldatu behar denaren artean.
Gure esperientziaz eta posizio independenteaz baliatuz, laguntza ematen dugu honako hauetan:*

Aholkatu eta ideiak eman

Kooperatibak martxan dituen edo aktibatu nahi dituen ikuspegiak eta aldaketarako planak kontrastatu.

Aholkularitzekin edo beste eragile batzuekin batera lan egin, lan ikuspegiak aberasteko.

Jardute ildoak diseinatu

Kooperatibak martxan jarri nahi duen aldaketarekin koherenteak diren lan ildoak asmatu.

ZBri lagundu

Zuzendaritza taldeei laguntza eman, kultura arloan aktibatu behar dituzten aldaketak gauzatzeko, eta beren lidergo roletik nola egin aholkatu.

**Gehiago jakin nahi
baduzu,
jar zaitez gurekin
harremanetan.**

Eskerrik asko

