



OTALORA

www.otalora.com

SERVICIOS GESTIÓN CULTURAL



HUMANITY
AT WORK

MONDRAGON

Sobre la cultura organizacional

“La cultura de una organización se genera no por lo que se dice, sino por lo que se hace”

Carolyn Taylor

“El trabajo más relevante de los líderes es crear y dar forma a la cultura de la organización: si no la gestionas, te gestiona”

Edgard Shein

“La cooperativa hay que estar reconstituyéndola y renovándola todos los días”

J.M^a. Arizmendiarieta

Los servicios para la gestión cultural

Los servicios



DIAGNÓSTICO

Ponemos a disposición de las cooperativas nuestra capacidad de diagnóstico de la cultura organizativa, para alinearla con los retos estratégicos



ACOMPañAMIENTO AL CAMBIO

Acompañamos los procesos de cambio y adaptación que cada cooperativa necesita emprender, desde el eje cultural

Diagnóstico

Diagnóstico Cuantitativo

Mediante el cuestionario de cultura organizacional, una medida de fiabilidad y validez contrastadas.

Aplicación Modular

Con posibilidad de aplicación modular de las diferentes dimensiones del cuestionario de cultura organizativa.

Personalización

Diseño de medidas específicas de gestión de personas y cultura para monitorizar el avance de una estrategia específica.

Muestreos

Mediciones muestrales, para testar el avance de una determinada variable con mayor agilidad.

Segmentación

Diagnóstico diferenciado por colectivos con requerimientos específicos.

Visualización de informes

Posibilidad de disponer de todo el histórico de evaluación de la organización en un soporte dinámico.

Diagnóstico cualitativo

Mediante realización de focus group y entrevistas.

People analytics

Analítica de datos de variables de personas con otras variables significativas de gestión.

Acompañamiento al cambio

Los procesos de cambio y transformación son exigentes para las organizaciones, ya que requieren encontrar el equilibrio entre lo que es necesario mantener, y lo que es necesario cambiar.

Desde nuestra experiencia y nuestra posición independiente acompañamos en:

Asesorar e idear

Contrastar enfoques y planes de cambio que la cooperativa tenga en marcha o quiera activar.

Colaborar con consultoras u otros agentes para enriquecer las perspectivas de trabajo.

Diseño de líneas de actuación

Idear líneas de trabajo coherentes con el cambio que la cooperativa quiere poner en marcha.

Acompañamiento a CD

Ayudar a los equipos de dirección a formular los cambios que necesitan activar en términos culturales y cómo realizarlos desde su rol de liderazgo.

**Si quieres saber más,
ponte en contacto con
nosotros.**

Muchas gracias

ealejo@mondragoncorporation.com

